

RAPPORTO DELLA COMMISSIONE DELLA GESTIONE

Messaggio municipale n. 16/2018

❖ **NUOVO ISTITUTO DI PREVIDENZA PROFESSIONALE DEL COMUNE DI RIVIERA**

Trattanda n. 3 all'ordine del giorno del Consiglio comunale del 4 ottobre 2018

Signor Presidente,
Signore e Signori Consiglieri comunali,

La commissione della gestione (CG) si è riunita per l'esame del messaggio municipale relativo al nuovo istituto di previdenza professionale del comune di Riviera alla presenza del sindaco Raffaele De Rosa e del segretario comunale Patrick Laube, che ringraziamo per le spiegazioni ricevute.

Dobbiamo innanzitutto sottolineare l'ottimo lavoro svolto nella stesura del messaggio municipale, in quanto non era per nulla scontato riuscire a rendere comprensibile questo tema anche ai non addetti ai lavori. Abbiamo inoltre apprezzato la scelta di descriverci dettagliatamente la situazione iniziale, l'iter ed le modalità che hanno portato alla scelta finale.

La previdenza professionale è una materia molto complessa e delicata per cui appoggiamo la decisione del Municipio di affidarsi a professionisti del ramo per farsi seguire e consigliare nella scelta del nuovo istituto ma soprattutto per spiegare i cambiamenti ai dipendenti comunali.

La decisione di scegliere la Previs è parsa quasi scontata, in quanto è l'unico istituto di previdenza che ha soddisfatto i requisiti iniziali: garantire una parità di trattamento ai dipendenti, mantenere e se possibile migliorare le prestazioni offerte dagli attuali piani previdenziali, non aumentare di principio i costi e garantire una sostenibilità a lungo termine del nuovo piano.

La scelta è stata condizionata da alcuni fattori importanti:

- ben quattro istituti di previdenza interpellati hanno rinunciato a presentare una proposta a causa della struttura d'età dei dipendenti del Comune
- In base al contratto attuale di Previs, gli altri istituti devono riprendere anche i loro pensionati con costi supplementari a carico del Comune
- Il grado di copertura di IPCT è inferiore al 100% e si attesta al 66%
- Il piano previdenziale di IPCT è poco dinamico

Il piano previdenziale della Previs porta quindi dei benefici economici per il Comune ma permette pure a tutti i dipendenti di godere di maggiori o uguali prestazioni con un premio uguale o inferiore. A riprova di questo tutti i dipendenti comunali hanno votato a favore di questo piano.

Per queste ragioni, la CG invita i signori consiglieri a voler adottare il dispositivo di risoluzione così come proposto nel MM 16/2018:

- 1. Il Municipio è autorizzato a disdire i contratti di adesione all'Istituto di previdenza del Canton Ticino (IPCT), sottoscritto dagli ex Comuni di Cresciano e Osogna, con effetto il 31 dicembre 2018;**
- 2. Il Municipio è autorizzato a disdire il contratto di adesione alla Fondazione collettiva Vita di Zurich, sottoscritto dall'ex Comune di Iragna, con effetto il 31 dicembre 2018;**

3. Il Municipio è autorizzato a disdire la convenzione di affiliazione a Comunitas (ora Previs), sottoscritto dall'ex Comune di Lodrino, con effetto il 31 dicembre 2018;
4. Il nuovo piano assicurativo illustrato nel presente Messaggio è approvato;
5. Il Municipio è autorizzato a sottoscrivere il contratto di adesione alla Previs, con effetto il 1° gennaio 2019;
6. Al Municipio è concesso un credito di fr. 527'000.-- per finanziare l'uscita dall'IPCT degli assicurati attivi dipendenti del Comune, da addebitare al conto investimenti del Comune al momento del passaggio al nuovo istituto di previdenza.

Per la Commissione della Gestione:

Il relatore: Caretti Medardo (presidente)

I membri: Biasca Bixio

Falconi Celestino

Genini Francesco

Giannini Reto (vice presidente)

Moro Alessandro

Triulzi Cristiano (segretario)

.....
 P.O. Caretti

Riviera, 19 settembre 2018

RAPPORTO DELLA COMMISSIONE DELLA GESTIONE

Messaggio municipale n. 16/2018

❖ **NUOVO ISTITUTO DI PREVIDENZA PROFESSIONALE DEL COMUNE DI RIVIERA**

Trattanda n. 3 all'ordine del giorno del Consiglio comunale del 4 ottobre 2018

Signor Presidente,
Signore e Signori Consiglieri comunali,

La commissione della gestione (CG) si è riunita per l'esame del messaggio municipale relativo al nuovo istituto di previdenza professionale del comune di Riviera alla presenza del sindaco Raffaele De Rosa e del segretario comunale Patrick Laube, che ringraziamo per le spiegazioni ricevute.

Dobbiamo innanzitutto sottolineare l'ottimo lavoro svolto nella stesura del messaggio municipale, in quanto non era per nulla scontato riuscire a rendere comprensibile questo tema anche ai non addetti ai lavori. Abbiamo inoltre apprezzato la scelta di descriverci dettagliatamente la situazione iniziale, l'iter ed le modalità che hanno portato alla scelta finale.

La previdenza professionale è una materia molto complessa e delicata per cui appoggiamo la decisione del Municipio di affidarsi a professionisti del ramo per farsi seguire e consigliare nella scelta del nuovo istituto ma soprattutto per spiegare i cambiamenti ai dipendenti comunali.

La decisione di scegliere la Previs è parsa quasi scontata, in quanto è l'unico istituto di previdenza che ha soddisfatto i requisiti iniziali: garantire una parità di trattamento ai dipendenti, mantenere e se possibile migliorare le prestazioni offerte dagli attuali piani previdenziali, non aumentare di principio i costi e garantire una sostenibilità a lungo termine del nuovo piano.

La scelta è stata condizionata da alcuni fattori importanti:

- ben quattro istituti di previdenza interpellati hanno rinunciato a presentare una proposta a causa della struttura d'età dei dipendenti del Comune
- In base al contratto attuale di Previs, gli altri istituti devono riprendere anche i loro pensionati con costi supplementari a carico del Comune
- Il grado di copertura di IPCT è inferiore al 100% e si attesta al 66%
- Il piano previdenziale di IPCT è poco dinamico

Il piano previdenziale della Previs porta quindi dei benefici economici per il Comune ma permette pure a tutti i dipendenti di godere di maggiori o uguali prestazioni con un premio uguale o inferiore. A riprova di questo tutti i dipendenti comunali hanno votato a favore di questo piano.

Per queste ragioni, la CG invita i signori consiglieri a voler adottare il dispositivo di risoluzione così come proposto nel MM 16/2018:

- 1. Il Municipio è autorizzato a disdire i contratti di adesione all'Istituto di previdenza del Canton Ticino (IPCT), sottoscritto dagli ex Comuni di Cresciano e Osogna, con effetto il 31 dicembre 2018;**
- 2. Il Municipio è autorizzato a disdire il contratto di adesione alla Fondazione collettiva Vita di Zurich, sottoscritto dall'ex Comune di Irgna, con effetto il 31 dicembre 2018;**

3. Il Municipio è autorizzato a disdire la convenzione di affiliazione a Comunitas (ora Previs), sottoscritto dall'ex Comune di Lodrino, con effetto il 31 dicembre 2018;
4. Il nuovo piano assicurativo illustrato nel presente Messaggio è approvato;
5. Il Municipio è autorizzato a sottoscrivere il contratto di adesione alla Previs, con effetto il 1° gennaio 2019;
6. Al Municipio è concesso un credito di fr. 527'000.-- per finanziare l'uscita dall'IPCT degli assicurati attivi dipendenti del Comune, da addebitare al conto investimenti del Comune al momento del passaggio al nuovo istituto di previdenza.

Per la Commissione della Gestione:

Il relatore: Caretti Medardo (presidente)

I membri: Biasca Bixio

Falconi Celestino

Genini Francesco

Giannini Reto (vice presidente)

Moro Alessandro

Triulzi Cristiano (segretario)

Riviera, 19 settembre 2018